

FAME

FÉMINISME : ACTIONS ET MOBILISATION
POUR UNE ÉCONOMIE INCLUSIVE

Résumé Exécutif

Diagnostic des besoins des organisations de la société civile féministes en renforcement de capacités



En partenariat avec



geses

LA SOLIDARITÉ CLIMATIQUE EN ACTION



care® empowher

1. Contexte et approche

Le projet **Féminisme : Actions et Mobilisation pour une Économie inclusive (FAME)** est un projet de fonds intermédiaire féministe mené par un consortium international composé du Geres, chef de file, et de CARE, CONLACTRAHO (Confédération Latino-Américaine et des Caraïbes des Travailleuses Domestiques), Empow'Her Global, SAWDF (Forum de Développement des Femmes d'Asie du Sud), et WACSI (Institut de la Société Civile d'Afrique de l'Ouest). Soutenu par l'AFD et le MEAE dans le cadre du Fonds de Soutien aux Organisations Féministes, le projet a pour objectif principal de **renforcer l'autonomisation et le pouvoir d'agir des femmes, personnes LGBTQIA+ et des OSC féministes**, par le biais d'un soutien à la fois financier et technique à des OSC œuvrant pour l'autonomisation économique des femmes et personnes LGBTQIA+. Sur quatre années et dans 10 pays, il vise à appuyer les OSC féministes pour qu'elles soient actrices d'une transition économique écologique et inclusive. FAME cible en priorité les organisations dirigées par des femmes, ayant pour objectif de contribuer à l'égalité femme/homme, de petite taille ou ayant des besoins de structuration.

Un diagnostic des besoins des OSC a été réalisé en 2024-2025 et est disponible sur la plateforme FAME, identifiant les priorités de renforcement, identifiant les priorités de renforcement organisationnel et technique pour mieux soutenir l'autonomisation économique des parties prenantes en Guinée, Togo, Bénin, Maroc, Bolivie, République Dominicaine, Equateur, Pakistan, Sri Lanka et Bangladesh¹.

L'approche a été mixte et participative, combinant :

- une enquête quantitative (218 OSC répondantes, cibles type du projet FAME)
- des entretiens et focus groupes dans 9 pays ; au Togo, au Maroc, au Bénin, au Bangladesh, au Sri Lanka, au Pakistan, en Bolivie, en Équateur et en République Dominicaine
- des ateliers collectifs de restitution et de co-construction des recommandations.

2. Principaux constats

Les OSC féministes interrogées dans le cadre du diagnostic présentent une grande diversité, mais partagent plusieurs caractéristiques communes. Ce sont pour la plupart des **petites structures très enracinées dans leur territoire**, souvent jeunes, notamment en Afrique, et **fonctionnant avec des moyens limités**. Leur force réside dans une **mobilisation communautaire dense**, soutenue par un **bénévolat massif**. Près de la moitié ne dispose d'aucun·e salarié·e et s'appuie sur des militant·es engagé·es à temps partiel. Cet engagement constitue un moteur de solidarité et de proximité, mais rend aussi la continuité du travail difficile. Les équipes sont très féminisées et décrivent une **fatigue organisationnelle** et un manque de formation pour le personnel.

Les types de projets menés reflètent cette proximité avec le terrain. De nombreuses OSC développent des clubs, groupes de parole et activités pour aborder les violences basées sur le genre, le leadership et la santé sexuelle et reproductive. La forte concentration de ces thématiques (VBG et DSSR) montre d'ailleurs à quel point elles sont indissociables de celle de l'autonomie économique des femmes et des personnes LGBTQIA+. En parallèle, les OSC organisent des formations professionnelles en couture, cuisine, artisanat, transformation agroalimentaire ou recyclage, et assurent un accompagnement psychosocial et juridique. D'autres promeuvent l'entrepreneuriat féministe, des campagnes de sensibilisation sur les normes de genre, ou encore des actions de plaidoyer créatives.

¹ Les constats présentés concernent uniquement les organisations de la société civile (OSC) féministes interrogées par les membres du consortium FAME dans le cadre du projet et ne reflètent donc pas nécessairement l'intégralité des organisations de la société civile de ces pays.

L'inclusion des personnes LGBTQIA+ reste toutefois encore partielle, souvent limitée par les contextes juridiques et sociaux.

Les OSC soulignent de **fortes difficultés structurelles internes**. La plupart peinent à accéder à des financements stables permettant de couvrir les charges récurrentes (salaires, loyers, outils de gestion). Si les projets proposés restent généralement en cohérence avec les valeurs et les priorités des organisations, les **modalités de financement manquent souvent de flexibilité**, limitant leur capacité à adapter les actions aux besoins spécifiques de leurs contextes. Ce fonctionnement fragilise la planification à long terme. Les organisations évoquent aussi un **manque de compétences techniques** pour élaborer des dossiers solides, identifier des partenaires ou formaliser leurs pratiques. En parallèle, la gouvernance reste souvent peu structurée. Les mécanismes internes de décision manquent parfois de clarté ou d'horizontalité. Plusieurs équipes expriment le besoin de renforcer la transparence, de mettre à jour leurs manuels de gouvernance et de promouvoir des formes de leadership plus participatives.

Les obstacles externes aggravent ces défis. De **nombreuses OSC agissent dans des environnements politiques instables**, ou la surveillance étatique, les restrictions administratives ou les pressions politiques freinent leur action. Certaines rapportent des **cas de harcèlement ou de menaces** en raison de leur engagement. Le manque de soutien des institutions publiques, les lois discriminatoires (notamment sur les droits fonciers ou l'accès des femmes rurales aux ressources), les normes sociales et religieuses restrictives et les stéréotypes de genre persistants compliquent leur mission. Les **discriminations croisées** sont particulièrement fortes envers les personnes LGBTQIA+ et les femmes issues de peuples autochtones ou afrodescendants. A cela s'ajoutent des **obstacles économiques et matériels** : accès limité au crédit, infrastructures déficientes, tensions intracommunautaires et manque de réseaux de collaboration entre OSC, souvent isolées ou en concurrence pour les mêmes financements.

Sur le plan des compétences organisationnelles, le diagnostic révèle des bases solides mais encore inégales. D'après l'auto-évaluation des OSC, la **mobilisation communautaire, la communication et la gestion de projet sont bien maîtrisées**, mais la **gestion financière, la recherche de financement et le suivi-évaluation restent à renforcer**. Peu d'organisations disposent d'outils précis pour mesurer l'impact de leurs projets et l'évaluation reste rarement systématique. Cette limite endommage leur capacité à démontrer leurs résultats et à accéder à des financements plus importants.

La **fracture numérique** représente un autre défi majeur. Si la plupart des OSC utilisent des ordinateurs, smartphones ou réseaux sociaux, l'**accès au matériel reste inégal et la maîtrise des outils limitée**. Beaucoup manquent de formation sur la gestion d'un site web, la création de newsletters ou l'usage d'applications de messagerie professionnelle. Le besoin d'un accompagnement à la digitalisation, à la cybersécurité et à l'utilisation stratégique des outils numériques est fortement exprimé.

La **dimension écologique** est désormais présente dans la grande majorité de ces OSC, mais son **intégration demeure souvent ponctuelle et peu outillée**. Les OSC évoquent un intérêt croissant pour l'écologie féministe et une transition juste, mais soulignent un **manque d'accès aux financements verts, de réseaux de soutien à l'économie durable et de partenariats avec des acteurs du développement écologique**.

Les OSC mènent des **actions locales puissantes de plaidoyer** : campagnes publiques, plaidoyers institutionnels, initiatives médiatiques, mais manquent de stratégies formalisées, de plans de communication et d'outils pour évaluer l'impact de leurs interventions. Les **alliances entre organisations sont encore fragiles** et beaucoup mettent en avant l'**envie de renforcer les coalitions féministes régionales**, de développer leurs compétences en communication stratégique, storytelling et gestion de crise, et de bénéficier d'espaces de partage d'expériences et de bonnes pratiques.

3. Conclusion et recommandations clés

Le diagnostic met en lumière une communauté d'enjeux partagés, des OSC féministes ancrées localement, motrices du changement social, mais confrontées à des défis structurels communs : un manque de financements pérennes, des équipes sur-sollicitées, une gouvernance peu formalisée, des outils de gestion limitées et une fracture numérique persistante.

Pour répondre à ces défis, le consortium FAME a identifié un ensemble de recommandations sur lesquelles il s'est basé pour construire sa stratégie d'appui aux OSC, au niveau global mais aussi adapté à aux besoins propres aux OSC dans chaque pays d'intervention. A ce jour, plus de 80 OSC bénéficient d'un accompagnement sur mesure adapté à leurs besoins. Nous partageons ces recommandations aux partenaires techniques et financiers qui soutiennent les organisations de la société civile féministe, autour de sept axes :

Renforcement sur mesure des capacités

- Combiner formation technique, accompagnement stratégique et mentorat
- Valoriser les apprentissages pratiques et l'échange entre pairs
- Formats hybrides et multilingues (présentiel, e-learning, coaching, mentorat).
- Sensibiliser aux discriminations croisées, à l'intersectionnalité et aux enjeux LGBTQIA+ dans les outils de formation et les projets communautaires.

→ FAME propose un soutien technique sur mesure avec des équipes dédiées au suivi individuel des OSC et organise des formations adaptées aux besoins exprimés par les OSC.

Transition écologique inclusive

- Valoriser les initiatives écologiques locales et encourager la montée en compétences sur l'écologie féministe à travers la gestion durable des ressources, coopératives féminines vertes et accès aux financements verts.

→ FAME permet aux OSC dont les coopératives de financer des projets respectueux de l'environnement et des expérimentations agricoles ou énergétiques écologiques.

→ FAME accompagne les OSC soutenues à élaborer leur charte de l'environnement.

Financement durable et féministes

- Soutenir l'acquisition des financements alignés sur les besoins structurels.
- Accompagner la diversification économique à travers des activités génératrices de revenus (artisanat, ateliers rémunérés, restaurants solidaires)
- Renforcer l'accès aux fonds climat et à des mécanismes de financement inclusifs.

→ FAME propose un accès aux financements basés sur les besoins y compris structurels

→ FAME propose un renforcement de capacités sur la recherche de financements et accompagne les OSC à formaliser leur stratégie de mobilisation de ressources.

Transition numérique inclusive

- Renforcer les compétences numériques et la cybersécurité,
- Former à l'utilisation des outils collaboratifs, sites webs et réseaux sociaux,
- Financer l'équipement de base et l'accès à internet,

→ FAME permet aux OSC de financer des équipements, des frais de fonctionnement et des formations du personnel.

Renforcer les dynamiques collectives et inter-organisationnelles d'apprentissage, d'échange et de mentorat

- Encourager les transmissions intergénérationnelles
- Soutenir la coopération entre organisations locales pour mutualiser les ressources, outils et bonnes pratiques.

→ FAME encourage le partage de compétences et les alliances entre les OSC en organisant des formations communes et des communautés de pratiques

Plaidoyer féministe structuré

- Favoriser la reconnaissance institutionnelle des OSC
- Valoriser leurs savoirs, récits et pratiques locales comme leviers d'influence politique
- Appuyer la formulation de stratégies de plaidoyer
- Renforcer les capacités en communication stratégique, storytelling et gestion de crise
- Créer des outils de suivi pour mesurer l'impact des campagnes,
- Favoriser la participation des OSC dans les espaces publics et politiques.

→ FAME accompagne les OSC à renforcer leurs capacités de suivi évaluation et à structurer leur communication et leur plaidoyer.

→ FAME finance des actions collectives de mobilisation pour encourager la mise en réseau des OSC et la montée en compétence dans le domaine du plaidoyer.

Reconnaissance et sécurisation des OSC

- Accompagner les OSC dans la compréhension et l'analyse de leurs environnements juridiques,
- Renforcer la sécurité physique, numérique et psychosociale des équipes,

→ FAME accompagne les OSC à élaborer leur plan d'identification et d'atténuation des risques, notamment de backlash.