

FAME

FEMINISMO: ACCIONES Y MOVILIZACIÓN
PARA UNA ECONOMÍA INCLUSIVA

Resumen Ejecutivo

Diagnóstico de las necesidades de fortalecimiento de capacidades de las organizaciones de la sociedad civil feminista

Resumen Ejecutivo



En partenariat
avec



geses

LA SOLIDARITÉ CLIMATIQUE
EN ACTION



1. Contexto y enfoque

El proyecto **Feminismo: Acciones y Movilización para una Economía Inclusiva (FAME)** es un proyecto de fondos intermediados feministas liderado por un consorcio internacional compuesto por Geres, como líder, y CARE, CONLACTRAHO (Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadoras Domésticas), Empow'Her Global, SAWDF (Foro de Desarrollo de las Mujeres del Sur de Asia) y WACSI (Instituto de la Sociedad Civil de África Occidental). Con el apoyo de la AFD y el MEAE en el marco del Fondo de Apoyo a las Organizaciones Feministas, el proyecto tiene como objetivo principal **reforzar el empoderamiento y la capacidad de acción de las mujeres, las personas LGBTQIA+ y las OSC feministas, mediante el apoyo financiero y técnico a las OSC que trabajan por el empoderamiento económico de las mujeres y las personas LGBTQIA+**. Durante cuatro años y en diez países, el proyecto pretende apoyar a las OSC feministas para que sean protagonistas de una transición económica ecológica e inclusiva. FAME se dirige prioritariamente a organizaciones dirigidas por mujeres, cuyo objetivo es contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres, de pequeño tamaño o con necesidades de estructuración.

En 2024-2025 se realizó un diagnóstico de las necesidades de las OSC, disponible en la plataforma FAME, en el que se identifican las prioridades de fortalecimiento organizativo y técnico para apoyar mejor el empoderamiento económico de las partes interesadas en Guinea, Togo, Benín, Marruecos, Bolivia, República Dominicana, Ecuador, Pakistán, Sri Lanka y Bangladesh.¹

El enfoque fue mixto y participativo, combinando:

- Una encuesta cuantitativa (218 OSC encuestadas, típicos destinatarios del proyecto FAME)
- Entrevistas y grupos focales en nueve países: Togo, Marruecos, Benín, Bangladesh, Sri Lanka, Pakistán, Bolivia, Ecuador y República Dominicana
- Talleres colectivos para presentar y co-desarrollar recomendaciones

2. Principales hallazgos

Las OSC feministas entrevistadas para la evaluación muestran una gran diversidad, pero comparten varias características comunes. La mayoría son **organizaciones pequeñas profundamente arraigadas en sus comunidades locales**, a menudo recientemente creadas, especialmente en África, y **operan con recursos limitados**. Su fortaleza radica en una **fuerte movilización comunitaria**, respaldada por un **amplio trabajo voluntario**. Casi la mitad no cuenta con personal remunerado y depende de activistas comprometidos que trabajan a tiempo parcial. Este compromiso fomenta la solidaridad y la cercanía, pero también dificulta garantizar la continuidad del trabajo. Los equipos están compuestos predominantemente por mujeres y reportan agotamiento organizacional y falta de capacitación para el personal.

Los tipos de proyectos que realizan reflejan esta estrecha conexión con el territorio. Muchas OSC desarrollan clubes, grupos de discusión y actividades para abordar la violencia de género, el liderazgo y la salud sexual y reproductiva. La fuerte concentración en estos temas (VBG y SSR) también evidencia cuán inseparables son de la autonomía económica de mujeres y personas LGBTQIA+. Al mismo tiempo, las OSC organizan formación vocacional en costura, cocina, artesanías, procesamiento de alimentos o reciclaje, y brindan apoyo psicosocial y legal. Otras promueven el emprendimiento feminista, campañas de sensibilización sobre normas de género o

¹Los hallazgos presentados se refieren únicamente a las organizaciones de la sociedad civil feminista (OSC) encuestadas por los miembros del consorcio FAME como parte del proyecto y, por lo tanto, no reflejan necesariamente a todas las organizaciones de la sociedad civil en estos países.

iniciativas creativas de incidencia. La inclusión de personas LGBTQIA+ sigue siendo parcial, a menudo limitada por contextos legales y sociales.

Las OSC destacan **importantes dificultades estructurales internas**. La mayoría enfrenta problemas para acceder a financiamiento estable que les permita cubrir costos recurrentes como salarios, alquiler y herramientas de gestión. Aunque los proyectos que proponen generalmente se mantienen coherentes con los valores y prioridades de las organizaciones, **los mecanismos de financiamiento a menudo carecen de flexibilidad**, limitando su capacidad de adaptar las actividades a las necesidades específicas de sus contextos. Esta forma de operar debilita la planificación a largo plazo. Las organizaciones también reportan **falta de habilidades técnicas** para elaborar propuestas sólidas, identificar socios o formalizar sus prácticas. Al mismo tiempo, la gobernanza suele estar débilmente estructurada. Los mecanismos internos de toma de decisiones a veces son poco claros o insuficientemente horizontales. Varios equipos expresan la necesidad de fortalecer la transparencia, actualizar sus manuales de gobernanza y promover formas de liderazgo más participativas.

Los obstáculos externos agravan estos desafíos. **Muchas OSC operan en entornos políticamente inestables**, donde la vigilancia estatal, las restricciones administrativas o las presiones políticas dificultan su labor. Algunas reportan **casos de acoso o amenazas** debido a su compromiso. La falta de apoyo de las instituciones públicas, leyes discriminatorias, especialmente en relación con los derechos sobre la tierra o el acceso de las mujeres rurales a recursos, normas sociales y religiosas restrictivas y estereotipos de género persistentes complican aún más su misión. La **discriminación interseccional** se manifiesta especialmente contra personas LGBTQIA+ y mujeres de comunidades indígenas o afrodescendientes. A esto se suman **barreras económicas y materiales**, incluyendo el acceso limitado al crédito, infraestructura insuficiente, tensiones intra-comunitarias y la falta de redes colaborativas entre OSC, que a menudo se encuentran aisladas o compiten por el mismo financiamiento.

En cuanto a las habilidades organizacionales, la evaluación revela bases sólidas pero desiguales. Según la autoevaluación de las OSC, **la movilización comunitaria, la comunicación y la gestión de proyectos están bien desarrolladas**, pero la **gestión financiera, la captación de fondos y el monitoreo y la evaluación aún necesitan fortalecerse**. Pocas organizaciones cuentan con herramientas precisas para medir el impacto de sus proyectos, y la evaluación rara vez es sistemática. Esta limitación debilita su capacidad para demostrar resultados y acceder a fuentes de financiamiento mayores.

La **brecha digital** representa otro desafío importante. Aunque la mayoría de las OSC utilizan computadoras, teléfonos inteligentes o redes sociales, el **acceso a los equipos sigue siendo desigual y su dominio de las herramientas digitales es limitado**. Muchas carecen de capacitación en gestión de sitios web, creación de boletines o uso de aplicaciones profesionales de mensajería. Existe una fuerte necesidad expresada de apoyo en digitalización, ciberseguridad y uso estratégico de las herramientas digitales.

La **dimensión ecológica** está presente actualmente en la gran mayoría de estas OSC, pero **su integración sigue siendo a menudo esporádica y con escaso respaldo**. Las OSC reportan un interés creciente en la ecología feminista y la transición justa, pero destacan la **falta de acceso a financiamiento verde, redes que apoyen la economía sostenible y alianzas con actores del desarrollo ecológico**.

Las OSC realizan fuertes **acciones de incidencia local**, incluyendo campañas públicas, incidencia institucional e iniciativas mediáticas, pero carecen de estrategias formalizadas, planes de comunicación y herramientas para evaluar el impacto de sus intervenciones. **Las alianzas entre organizaciones siguen siendo frágiles**, y muchas expresan el **deseo de fortalecer coaliciones feministas regionales**, desarrollar sus habilidades en comunicación estratégica, narración de historias y gestión de crisis, y contar con espacios para compartir experiencias y buenas prácticas.

3. Conclusión y recomendaciones clave

La evaluación destaca una comunidad con preocupaciones compartidas, OSC feministas arraigadas localmente y promotoras de cambio social, pero que enfrentan desafíos estructurales comunes: falta de financiamiento sostenible, equipos sobrecargados, gobernanza débilmente formalizada, herramientas de gestión limitadas y una brecha digital persistente.

Para responder a estos retos, el consorcio FAME ha identificado una serie de recomendaciones en las que se ha basado para elaborar su estrategia de apoyo a las OSC, tanto a nivel global como adaptada a las necesidades específicas de las OSC en cada país de intervención. Hasta la fecha, más de 80 OSC se benefician de un acompañamiento personalizado y adaptado a sus necesidades. Compartimos estas recomendaciones con los socios técnicos y financieros que apoyan a las organizaciones de la sociedad civil feminista, en torno a siete ejes:

Fortalecimiento de capacidades a medida

- Combinar capacitación técnica, apoyo estratégico y mentoría.
- Valorar el aprendizaje práctico y el intercambio entre pares.
- Ofrecer formatos híbridos y multilingües, incluyendo presencial, e-learning, coaching y mentoría.
- Sensibilizar sobre la discriminación interseccional y los temas LGBTQIA+ dentro de las herramientas de capacitación y proyectos comunitarios.

→ FAME ofrece apoyo técnico personalizado con equipos dedicados al seguimiento individual de las OSC y organiza cursos de formación adaptados a las necesidades expresadas por las OSC.

Transición ecológica inclusiva

- Promover iniciativas ecológicas locales y desarrollar habilidades en ecología feminista mediante la gestión sostenible de recursos, cooperativas verdes lideradas por mujeres y acceso a financiamiento verde.

→ FAME permite a las OSC, incluidas las cooperativas, financiar proyectos respetuosos con el medio ambiente y experimentos agrícolas o energéticos ecológicos.

→ FAME acompaña a las OSC apoyadas en la elaboración de su carta medioambiental.

Financiamiento sostenible y feminista

- Apoyar el acceso a financiamiento alineado con las necesidades estructurales.
- Promover la diversificación económica mediante actividades generadoras de ingresos, como artesanías, talleres pagos y restaurantes solidarios.
- Mejorar el acceso a fondos climáticos y mecanismos de financiamiento inclusivos.

→ FAME ofrece acceso a financiamiento basado en las necesidades, incluidas las estructurales.

→ FAME ofrece capacitación en materia de búsqueda de financiamiento y ayuda a las OSC a formalizar su estrategia de movilización de recursos.

Transición digital inclusiva

- Fortalecer habilidades digitales y ciberseguridad.

- Brindar capacitación en herramientas colaborativas, sitios web y redes sociales.
- Financiar equipo básico y acceso a internet.

→ FAME permite a las OSC financiar equipos, gastos de funcionamiento y formación del personal.

Fortalecimiento del aprendizaje colectivo e interorganizacional, intercambio y mentoría

- Promover la transferencia de conocimiento intergeneracional.
- Apoyar la cooperación entre organizaciones locales para compartir recursos, herramientas y buenas prácticas.

→ FAME fomenta el intercambio de competencias y las alianzas entre las OSC mediante la organización de capacitaciones conjuntas, comunidades de prácticas y la oferta de espacios para la incidencia política común.

Incidencia feminista estructurada

- Promover el reconocimiento institucional de las OSC.
- Valorar sus conocimientos, narrativas y prácticas locales como palancas de influencia política.
- Apoyar el desarrollo de estrategias de incidencia.
- Fortalecer capacidades en comunicación estratégica, narración de historias y gestión de crisis.
- Crear herramientas para monitorear y medir el impacto de las campañas.
- Incentivar la participación de las OSC en espacios públicos y políticos.

→ FAME ayuda a las OSC a reforzar sus capacidades de seguimiento y evaluación y a estructurar su comunicación y su labor de promoción.

→ FAME financia acciones colectivas de movilización para fomentar la creación de redes entre las OSC y la mejora de sus competencias en el ámbito de la promoción.

Reconocimiento y seguridad de las OSC

- Asistir a las OSC en la comprensión y análisis de sus entornos legales.
- Fortalecer la seguridad física, digital y psicosocial de los equipos.

→ FAME acompaña a las OSC en la elaboración de su plan de identificación y mitigación de riesgos, en particular de reacciones adversas.